

הנדון: פרוטוקול דיון וועד מנהל- 3 ביוני 2025.

1. בתאריך 3/6/2025 נערך דיון וועד מנהל- עמותת פארק המים רעות.
2. **בדיון השתתפו:** יוני שטריקס- יו"ר הוועד המנהל, עמרי שטרן- סגן יו"ר הוועד, עודד מלניק- גזבר, עידן חמי, אמיר פרי, אורי פארן- חברי הוועד המנהל, מוטי דויטשר- חבר וועדת ביקורת ומנכ"ל הפארק- אריק מורה.
3. **נעדרו מהדיון:** רחלי שלכטר, אורית דואני וירון רוזינר.
4. **מהלך הדיון:**
 - א. **המנכ"ל הציג את סטאטוס הפרויקטים בפארק:**
 - * בוצע סיור במלתחות משפחה ובחדר חובש החדש.
 - * ניתנה סקירה לגבי פרויקט החד"כ- מתנהל מו"מ מול החברה לגבי שיטת התשלום אל מול תזרים המזומנים.
 - * פרויקט צביעת העמודים בשביל הכניסה- יחל ב- 15/6 ויכלול גם תיקוני טיח ומילוי סדקים.
 - * מגרשי הפאדל טניס- הוגשה בקשה להיתר, טרם התקבלה התייחסות מצד העירייה.
 - ב. **המנכ"ל הציג את הצורך לשינוי תקנון העמותה-** המליץ להקים צוות מצומצם שיבחן את הקיים וימליץ לוועד המנהל אילו סעיפים נדרש לשנות/לעדכן (הזכיר שכל שינוי מחייב אישור של האסיפה הכללית).
 - ג. **נערך דיון בנושא שיפור חזות הפארק-** תיקוני טיח, עבודות צבע וכד'
5. **החלטות שהתקבלו ע"י הוועד המנהל:**

הנושא	החלטה	הערות
הצעות לשינוי תקנון העמותה	יוצגו בדיון הבא	צוות מוביל: עמרי שטרן, עידן חמי, אורי פארן ואמיר פרי
שיפור חזות הפארק	עם סיום פרויקט המלתחות יחלו עבודות לשיפור חזות הפארק- ביצוע עצמי ועפ"י תכנית סדורה.	אחריות מנכ"ל

סיכום יו"ר העמותה - יוני שטריקס:

- (1) ביקשתי מהמנכ"ל להציג בתחילת הדיון את תכנית האב שאושרה ע"י האסיפה הכללית בשנת 2019 משום שהמעקב אחר סטאטוס הביצוע ומימוש החלטות של ועדים/אסיפות כלליות קודמות, משקפת תרבות ארגונית וזיכרון ארגוני והמשכיות, שיש לו ערך רב.
- (2) בנושא פרויקט החד"כ אני מבקש להדגיש שוב את חשיבות הטיפול במולטימדיה, זה צריך להיות חלק מההסכם וחלק מהציפיות מחברת טכנוג'ים.
- (3) שינוי תקנון העמותה בנוגע למי זכאי לרכוש תעודת חברות (לפי מקום מגורים), לא נועד להגדיל את מס' חברי העמותה ואת מס' המנויים, אלא למצוא דרכים להרחיב את פוטנציאל הרוכשים ולאפשר לחברים שיש לנו היום בעמותה (בעיקר חברים וותיקים), למכור את התעודות שלהם מבלי להמתין תקופות ארוכות (ישנם חברי עמותה שמנסים למכור תעודות מעל לשנה).
- (4) אני רוצה לציין לחיוב ולהביע תחושת סיפוק מאופן המימוש של תכנית האב שנהגתה ואושרה לפני למעלה מ-6 שנים, ישנם מס' שינויים מינוריים אבל באופן כללי, ישנה עמידה בתוכנית ולצידה בוצעו מס' פרויקטים נוספים שלא היו מתוכננים ובוצעו בביצוע עצמי ע"י צוות העובדים של הפארק (זה לא דבר טריוויאלי).
- (5) פרויקט מלתחות המשפחה כמו גם פרויקט הבריכת שעשועי מים לילדים, נועדו לפנות לקהלים צעירים יותר, במיוחד לאור העובדה שבשנים האחרונות אנחנו מזהים תהליכים של צמצום הרכבי המנוי- יותר בתי אב ופחות מנויים (אם סופרים לפי ראשים). הפנייה לקהל יעד צעיר יותר- זה עתיד הפארק ולשם אנחנו צריכים לכוון!
- (6) עם סיום פרויקט מלתחות משפחה, נחל בעבודה לשיפור נראות הפארק, עבודות אלו יבוצעו עד שנה, עפ"י תכנית סדורה שתיבנה ע"י המנכ"ל.
- (7) מודה לכל המשתתפים בדיון ולכל העוסקים במלאכה!

כתב: אריק מורה- מנכ"ל.

אישור: יוני שטריקס- יו"ר הוועד המנהל.